

**HD현대인프라코어
안전보건경영정책**

목차

안전보건 미션	03
안전보건 비전	03
안전보건 방침	04
안전보건경영정책	05
1. 제정목적	05
2. 적용범위	05
3. 추진조직	05
4. 안전보건경영정책	06

안전보건 미션

안전보건을 최우선 가치로 모두의 안전이 당연한 문화를 만든다.

안전보건 비전

목표

중대재해 관리 강화/
독자적 안전문화 활동
체계 구축 및 내면화



2023년

안전문화 정착화

- LTIR: **21**건
- TRIR: **36**건
- OIFR: **21**건

2024년

자율적 BBS 체계 운영

- LTIR: **19**건
- TRIR: **32**건
- OIFR: **5**건

2025년

안전문화 내면화

- LTIR: **16**건
- TRIR: **28**건
- OIFR: **5**건

안전보건 방침



HD현대인프라코어 전 임직원은 기업활동 전반에서 인간존중과 환경보전을 실천하고 인류의 풍요로운 삶과 지구의 미래가치를 높이는 다음과 같은 정책을 수립하고 준수한다.

1. 환경안전경영시스템 운영

제품, 활동 및 서비스에서 발생하는 EHS영향 및 환경안전성과를 개선하기 위한 시스템을 구축, 운영하여 지속적으로 발전시킨다.

2. 환경안전보건 법규 준수

국내,외 환경안전보건 법규 및 협약을 준수하고 관련 신기술의 개발, 적용 및 리스크 감소 방안을 지속적으로 강구하며, 엄격한 사내 관리기준을 설정하여 충실히 이행한다.

3. 고객 안전 및 친환경기술 개발

고객의 안전과 건강을 최우선으로 고려하고, 친환경 기술 개발을 통해 소비되는 자원과 에너지를 절약하여 지속 가능한 환경 보전과 지구온난화 방지에 적극 기여한다.

4. 무재해 사업장 정착

협력업체를 포함한 모든 임직원의 협의 및 참여를 권장하며, 사람이 중심이 되는 쾌적하고 안전한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 삶의 질을 향상시켜 궁극적으로 무재해 사업장을 실현한다. 또한, 사업장 내 환경영향 최소화 및 오염예방활동을 지속적으로 실천하여 환경보전에 적극 기여한다

5. 이해관계자와의 커뮤니케이션

이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하고 EHS 경영성과를 투명하게 공개하여 사회적 책임을 다하는 신뢰와 존경 받는 기업으로 지속 성장한다.

2021.10.27

HD현대인프라코어 대표이사

안전보건경영정책

1. 제정목적

HD현대인프라코어는 ‘모두를 위한 안전’의 핵심가치 아래 우리 스스로를 위한 최고의 안전 기준을 지향합니다. 또한, 안전한 제품과 서비스로 고객, 사회, 그리고 더 나아가 인류의 안전을 도모합니다. 본 안전보건경영정책은 HD현대인프라코어 임직원, 협력업체, 고객 등 이해관계자 모두의 안전과 건강을 지키는데 그 목적이 있습니다.

2. 적용범위

HD현대인프라코어의 기업활동을 영위하는 모든 구성원, 자회사, 협력업체 등에 HD현대인프라코어 안전보건경영정책을 적용합니다. 아울러, 당사의 고객이나 비즈니스 파트너 등에도 안전보건경영정책의 준수 동참을 기대합니다.

3. 추진조직

HD현대인프라코어는 안전보건경영의 전사적인 추진을 위하여 안전보건경영위원회를 신설하고 안전보건에 관한 최종 심의, 의결 및 의사결정을 수행합니다. 최고경영자(CEO)는 안전보건 정책 및 체계 이행의 적절성을 점검하며, 핵심 이슈사항에 대해서는 최고 의사결정 기구인 이사회 및 안전보건경영위원회에서 의사결정이 이루어지도록 지원합니다.

4. 안전보건경영정책

HD현대인프라코어 전 사업장은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침 (ISO 45001 등)과 함께 안전보건경영시스템을 구축하고 내부기준을 수립하여 준수합니다.

1) 중대재해 예방

HD현대인프라코어는 중대재해 및 산업재해 예방을 위해 본사 기획점검 및 Compliance Risk 진단 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 안전보건 활동 결과는 주요 성과지표로 관리되며 CEO 주관 EHS 운영회의 등 경영층의 적극적인 참여와 활동을 통해 자율적인 안전보건 역량을 강화하고자 노력합니다.

사업장 위해요소 관리(위험성평가 등)

전체 임직원이 참여하여 정기 위험성평가를 진행하고 있으며, 임직원이 매년 2건 이상 위험요인을 발굴 및 개선하고 있습니다. 위험요인 자기관리 활동을 통해 잠재된 위험요인 개선을 위해 노력하고 있습니다.

협력업체 안전보건 체계 지원

HD현대인프라코어는 사내협력사와 안전보건 협의체를 구성하여 매월 1회 안전보건 이슈 및 정보를 공유합니다. 주요 협력사에 대한 안전보건 컨설팅을 지원하며 안전보건체계의 구축 및 강화를 위해 함께 노력합니다.

2) 화재폭발 예방

HD현대인프라코어는 화재폭발 재해 예방을 위해 사내 통합관제센터를 운영하고 있으며, 이를 통해 비상사태 대응체계 운영, 재해 및 비상사태 실시간 전파, 신속대응을 통한 사업장 및 주변지역 안전을 확보하고자 노력합니다.

화재예방 및 점검

HD현대인프라코어는 전기, 과열, 분진 관련 화재 발생 예방을 위해 지속적으로 소방시설 투자 및 개선하고 있으며, 반기 1회 자체 화재예방 점검 및 외부 전문가 특별진단을 통한 화재발생 취약구역 제거에 노력합니다.

비상사태 대응훈련

HD현대인프라코어는 반기 1회 전체 임직원 대상 비상사태대응훈련 실시 및 평가를 통해 비상상황발생시 신속한 대응능력 향상을 위해 노력합니다.

3) 안전문화 확산

HD현대인프라코어는 국내 기업 최초 노사 공동 안전문화 조직을 신설하여 안전문화 정착을 위한 변화 주체는 ‘나’임을 전 임직원이 동의하는 가운데, 사업 전반에 사람 중심의 안전문화가 지속적으로 형성 및 정착될 수 있도록 노력합니다.

안전리더십 강화

HD현대인프라코어는 경영층 스스로 안전행동강령을 수립 및 준수하며, 안전가치 전파자로 EHS 경영 방향성을 제시하여 모든 의사결정에서 안전을 최우선 가치로 숭선수범하기 위해 노력합니다.

작업자 BBS(Behavior Based Safety, 행동기반안전) 활동

전 임직원이 안전핵심행동을 약속 및 실천하고, 동료와의 안전대화를 통해 자율적 안전문화 내재화를 정착하고자 노력합니다.

4) 건강증진 활동

HD현대인프라코어는 안전하고 쾌적한 작업환경을 제공하고, 근로자의 건강한 직장생활이 유지되도록 노력합니다.

직업성 질병관리

소음성 난청, 근골격계 질환 등 직업성 질병 예방을 위해 작업환경측정 및 유해요인조사를 실시하고 EHS, 노동조합, 현장관리자, 생산담당자가 협의체를 운영하여 개선활동을 진행하고 있습니다. 회사는 신규 설비 입고 및 설계부터 사전EHS 검토를 통해 소음과 근골부담 공정 발생을 예방하고자 노력합니다.

건강증진 및 직무스트레스 관리

임직원들에게 주로 발생하는 3대 질환 관리, 마음건강 및 직무스트레스 관리를 추진하여 정년까지 건강한 회사를 만들기 위해 노력합니다.