

Health, and Safety Management Policy

A large, light gray rectangular area with a faint geometric pattern of intersecting lines. In the center, the text 'HD HYUNDAI INFRACORE' is written in bold black uppercase letters, with the Chinese characters '安全健康经营政策' (Safety and Health Management Policy) written below it in bold black Chinese characters.

HD HYUNDAI INFRACORE
安全健康经营政策

目录

安全健康目的	03
安全健康蓝图	03
安全健康方针	04
安全健康管理政策	05
1. 制订目的	05
2. 适用范围	05
3. 推动组织	05
4. 安全健康经营政策	06

安全健康目的

以安全健康为最优先价值, 让全员安全的企业文化蔚然成风。

安全健康蓝图

目标
 强化重大灾害管理/
 构建及巩固独特的
 安全文化活动体系

2023年	2024年	2025年
普及安全文化 • LTIR: 21项 • TRIR: 36项 • OIFR: 21项	自主运营BBS系统 • LTIR: 19项 • TRIR: 32项 • OIFR: 5项	巩固安全文化 • LTIR: 16项 • TRIR: 28项 • OIFR: 5项

安全健康方针



HD Hyundai Infracore全体员工在企业活动中践行以人为本和环境保护的方针，为了人类的美好生活及提高地球的未来价值，而制定并遵守如下政策。

1. 运营环境安全管理系统

构建、运营用以优化产品、活动及服务中产生的EHS影响及环境安全成果的系统，并持续促进其发展。

2. 遵守环境安全健康法规

遵守韩国国内外环境安全健康法规及条约，持续研究相关新技术的开发、应用及风险降低方案，设置并切实履行严苛的公司内部管理标准。

3. 保障客户安全及开发环保技术

最优先考虑客户的安全和健康，通过开发环保技术，节约耗费的资源和能源，积极为保护可持续环境和防止全球气候变暖做出贡献。

4. 构建无灾经营场所

鼓励包含合作企业在内的所有员工的协商及参与，营造以人为本，舒适安全的工作环境，提高全体员工的健康水平和生活质量，最终打造无灾经营场所。另外，最大程度降低经营场所内的环境影响，持续开展污染防治活动，积极为环境安全做出贡献。

5. 与利害关系人的交流

加强与利害关系人的交流，公开EHS经营成果，帮助企业持续成长为践行社会责任、备受信赖与尊重的企业。

2021.10.27

HD Hyundai Infracore代表董事

安全健康管理政策

1. 制订目的

HD Hyundai Infracore在“为所有人的安全”的核心价值下, 坚守为自己制定的最高安全标准。另外, 通过安全的产品和服务, 追求客户、社会乃至人类的安全。本安全健康经营政策旨在守护HD Hyundai Infracore员工、合作企业、客户等利害关系人的安全和健康。

2. 适用范围

参与HD Hyundai Infracore企业活动的所有成员、子公司、合作企业等均适用HD Hyundai Infracore安全健康管理政策。同时也期待本公司的客户及商务合作伙伴等遵守安全健康管理政策。

3. 推动组织

HD Hyundai Infracore设立安全健康管理委员会, 落实安全健康的相关最终审议、决议、决策。CEO检查安全健康政策及系统运行的适当性, 支持核心争议事项的最高决策机构——董事会及安全健康管理委员会进行决策。

4. 安全健康经营政策

HD Hyundai Infracore所有经营场所均遵守国内外安全健康相关法律及规定、安全健康管理标准及方针 (ISO45001等) , 构建安全健康管理系统, 制定并遵守内部标准。

1) 预防重大灾害

为预防重大灾害及产业灾害, HD Hyundai Infracore构建并运营本公司规划检查及合规风险诊断体系。将安全健康活动结果作为主要成果指标, 致力于通过CEO领导的EHS经营会议等管理层的积极参与和活动, 加强自主安全健康能力。

经营场所危害因素管理 (危险性评估等)

由全体员工参与, 开展定期危险性评估, 员工每年发现及优化2项以上的危险因素。通过危险因素自我管理活动, 努力优化潜在的危险因素。

支持合作企业安全健康系统s

HD Hyundai Infracore与公司内部合作公司组建安全健康协商组织, 每年共享一次安全健康争议点及信息。为主要合作公司提供安全健康咨询, 共同努力构建及巩固安全健康体系。

2) 火灾预防

为预防火灾, HD Hyundai Infracore运营公司内部综合管控中心, 这有助于运行紧急情况应对体系, 实时传送灾害及紧急情况的消息, 并及时加以应对, 以此致力于保障经营场所及周边地区安全。

火灾预防及检查

HD Hyundai Infracore为预防电气、过热、粉尘引起的火灾, 持续投资及优化消防设施, 通过半年一次的自主防火检查及外部专家特殊诊断, 努力消除火灾易发区域。

应急训练

HD Hyundai Infracore通过开展半年一次的全体员工应急训练及评估, 努力提高紧急状态下的迅速应对能力。

3) 普及安全文化

HD Hyundai Infracore是韩国国内首家设立劳资共同安全文化组织的企业, 全体员工同意从“我”做起, 落实安全文化, 致力于在整个经营活动中持续打造及巩固以人为本的安全文化。

加强安全领导能力

HD Hyundai Infracore由管理层从自身做起, 制定并遵守安全行动纲领, 作为安全价值传播者, 提出EHS管理方向, 以身作则, 努力在所有决策中践行安全第一的理念。

BBS (Behavior Based Safety, 行动中的安全) 活动

全体员工承诺及践行安全核心活动, 通过与同事的安全对话, 努力自发落实安全文化。

4) 健康促进活动

HD Hyundai Infracore提供安全舒适的工作环境，致力于维持工作人员健康的职场生活。

职业病管理

为预防噪音性耳聋、肌肉骨骼系统疾病等职业病，开展工作环境测量及有害因素调查，由EHS、工会、现场管理人员、生产负责人运营协商组织，开展优化活动。从新设备入库及设计起，公司致力于通过事前EHS研究，减少噪音和带来肌肉骨骼负担的工作。

健康促进及职务压力管理

推动主要发生在员工身上的三大疾病管理、心理健康及职务压力管理工作，努力保障员工退休前健康的公司。